

# 株式会社エムティエス行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和2年12月1日から令和7年11月30日までの5年間

## 2 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、産前産後休業中と育児休業中の社会保険料免除、雇用保険育児休業給付金など制度の周知や情報提供を行う。

《対策》

令和2年12月～ 社員ニーズの把握、法に基づく諸制度の調査

随 時 制度に関するパンフレットなどの媒体を社員に配布し、制度の周知や情報提供を行う。

目標2：男性社員の育児休業を促進する。

《対策》

令和2年12月～ 該当する男性社員に育児休業制度、育児休業を取得した際の社会保険、雇用保険の制度について説明をし、取得を促進する。

同時に、管理職に対して、男性社員が育児休業を取得しやすい環境にするよう研修等を行う。

株式会社エムティエス  
代表取締役 鴫田 政明